

# Nachhaltigkeitsbericht 2024

nach VSME

dataTec AG



**Allgemeines**

---

**Umwelt**

---

**Soziales**

---

**Governance**

---

**Impressum**

# Inhaltsverzeichnis

**03 Allgemeines**

- 03 Grundlagen für die Erstellung (B1)
- 04 Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

**07 Umwelt**

- 07 Energie und Treibhausgasemissionen (B3)
- 07 Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)
- 08 Wasser (B6)
- 08 Biodiversität (B5)
- 08 Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

**10 Soziales**

- 10 Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)
- 10 Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)
- 10 Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)
- 11 Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

**12 Governance**

- 12 Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

**13 Impressum**

Erstellt mit:



**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

# Allgemeines

## Grundlagen für die Erstellung (B1)

### Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24)

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht umfasst das Basismodul (einzeln).

#### Weiterführende Informationen

Alle relevanten Informationen wurden vollständig dargestellt. Es liegen keine als Verschlusssache oder vertraulich eingestuften Inhalte vor, die hätten entfernt werden müssen.

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht wurde auf folgender Basis erstellt: Individuell.

#### Weiterführende Informationen

Nicht zutreffend, da kein konsolidierter VSME-Nachhaltigkeitsbericht.

Rechtsform: Sonstige Rechtsform des Unternehmens (Aktiengesellschaft)

NACE-Sektorklassifizierung Code(s):

- G - 46.64 Großhandel mit sonstigen Maschinen und Ausrüstungen

Bilanzsumme: 3.350.000 EUR - €

Umsatzerlöse: 95.600.000 EUR - €

Unser Unternehmen hat 137 Beschäftigte.

Die Beschäftigtenzahl wurde nach folgender Methodik ermittelt: Am Ende des Berichtszeitraums.

Die Beschäftigtenzahl wird ausgewiesen als: Anzahl Arbeitnehmer.

Erstellt mit:



Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Das Land der Hauptgeschäftstätigkeit sowie der Standorte der wesentlichen Vermögenswerte ist Deutschland.  
Die Geoposition unserer eigenen, gepachteten oder verwalteten Standorte wird in der folgenden Tabelle dargestellt:

| Liste der Standorte | Adresse des Standorts      | Postleitzahl des Standorts | Stadt des Standorts | Land des Standorts | GPS-Koordinaten des Standorts |
|---------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------|
| Reutlingen          | Ferdinand-Lassalle-Str. 52 | 72770                      | Reutlingen          | Deutschland        | 48.5027° N, 9.1686° E         |

Nachhaltigkeitszertifizierungen (VSME Abs. 25)

Weiterführende Informationen

Nicht zutreffend, da keine Nachhaltigkeitszertifizierung oder ein Nachhaltigkeitssiegel vorhanden.

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26)

Zu den folgenden Nachhaltigkeitsthemen haben wir Verfahrensweisen, Richtlinien oder künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt:

- Klimawandel
- Kreislaufwirtschaft
- Eigene Arbeitskräfte
- Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette

Diese sind öffentlich zugänglich: Nein

Wir haben Ziele definiert, um die Umsetzung der Richtlinien und den Fortschritt bei der Erreichung dieser Ziele zu überwachen: Nein

**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Governance****Impressum****Weiterführende Informationen**

Unser Ansatz zur nachhaltigen **Unternehmensführung** basiert auf etablierten Verfahren, klaren Richtlinien und konkreten Zukunftsplänen, die den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft unterstützen. **Nachhaltigkeit** zeigt sich sowohl in der Gestaltung unseres Arbeitsumfelds als auch im **wertschätzenden** Umgang mit unseren **Mitarbeitenden**. Wir übernehmen Verantwortung für ihre Zufriedenheit und schaffen einen sicheren, sauberen und ergonomischen Arbeitsplatz, der persönliche und fachliche Weiterentwicklung ermöglicht. Da wir keine eigenen Produkte herstellen, sind unsere Mitarbeitenden unser wichtigster **Wertschöpfungsfaktor**. Entsprechend legen wir großen Wert auf Arbeitssicherheit, regelmäßige Schulungen, Gesundheitsmanagement und Gleichbehandlung.

2024 haben wir erstmals die **Mitarbeiterzufriedenheit** systematisch erhoben und das Ziel definiert, diesen Wert jährlich um 0,2 Punkte zu steigern. Langjährige, motivierte und zufriedene Mitarbeitende sind die Grundlage unseres nachhaltigen Erfolgs. Daher wollen wir die ungewollte Fluktuation auf unter 10 % pro Jahr senken. Seit 2024 arbeiten wir zudem an der **Weiterentwicklung** unserer Unternehmenswerte, die 2026 gemeinsam mit den Mitarbeitenden finalisiert und im Arbeitsalltag verankert werden.

Um die **Werte** erlebbar zu machen und die **Mitarbeiterbindung** zu stärken, planen wir für 2026 interne Aktionen und Formate. Ein zentrales Element ist das „Wertejahr 2026“ im Intranet, das Impulse zur praktischen Umsetzung bietet. Zusätzlich werden die Werte sichtbar im Gebäude verankert.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf **Integrität** und **Gesetzestreue**. Unser Verhaltenskodex dient allen Mitarbeitenden als Orientierung für verantwortungsbewusstes Handeln. Ebenso wichtig ist unser **Lieferantenkodex**, der Transparenz und Sorgfalt entlang der Lieferkette sicherstellt. Da wir Waren einkaufen und weiterverkaufen, ohne selbst zu produzieren, prüfen wir unsere Lieferanten und Produkte regelmäßig und fordern die Einhaltung aller relevanten Standards aktiv ein. Unsere Richtlinien zu **Integrität**, **Arbeitssicherheit**, **Lieferkettensorgfalt** und **Compliance** sind intern verbindlich und können bei Bedarf mit Stakeholdern geteilt werden.

Wesentliche Risiken entstehen entlang der Lieferkette sowie bei gesetzlichen Produktanforderungen. Häufig fehlt Unternehmen Erfahrung zu Arbeitsbedingungen, Produktkonformität oder umweltfreundlichen Prozessen. Diesen Herausforderungen begegnen wir mit unserem **Code of Conduct** auf Basis der ILO-Kernarbeitsnormen. Zudem lassen wir uns regelmäßig die Konformität der Produkte bestätigen.

Wir verfolgen ein verantwortungsvolles Ressourcen- und Umweltmanagement mit Fokus auf **Energieeffizienz** und **Materialeinsatz** am Standort Reutlingen. Photovoltaik, moderne Gebäudetechnik, optimierte Abläufe, Versand in

Erstellt mit:



## Allgemeines

---

## Umwelt

---

## Soziales

---

## Governance

---

## Impressum

Originalverpackungen, reduzierte Druckmaterialien und Digitalisierung tragen zur Senkung des Verbrauchs bei. Abfall wird getrennt, recycelt und vermieden.

Erstellt mit:



# Umwelt

## Energie und Treibhausgasemissionen (B3)

### Energieverbrauch (VSME Abs. 29)

Der gesamte Energieverbrauch beläuft sich auf 43.918,07 kWh.  
Unser Energieverbrauch schlüsselt sich in erneuerbare und nicht-erneuerbare Quellen auf wie in folgender Tabelle dargestellt:

| Energiequelle                                             | Strom        | Selbst erzeugte Elektrizität | Brennstoffe   |
|-----------------------------------------------------------|--------------|------------------------------|---------------|
| Nicht erneuerbare Energie                                 | 7.355,99 kWh | 0 kWh                        | 36.562,08 kWh |
| Gesamtanteil erneuerbarer und nicht erneuerbarer Energien | 7.355,99 kWh |                              | 36.562,08 kWh |

### Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent (tCO<sub>2</sub>e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

| Geschätzte THG-Emissionen (brutto) | Scope 1                        | Scope 2 standortbezogen       | Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen) |
|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------|
| Derzeit angegeben                  | 149.607,17 ktCO <sub>2</sub> e | 32.983,11 ktCO <sub>2</sub> e | 182.590,28 ktCO <sub>2</sub> e                  |

### Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31)

Standortbezogene Treibhausgasintensität Scope 1 und Scope 2: 0,0019 ktCO<sub>2</sub>e / EUR - €

Gesamte standortbezogene Treibhausgasintensität: 0,044 ktCO<sub>2</sub>e / EUR - €

## Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)

**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Governance****Impressum****Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (VSME Abs. 32)****Weiterführende Informationen**

Diese Anforderung ist für uns nicht zutreffend. Wir sind weder verpflichtet, Schadstoffemissionen an Behörden zu melden, noch erfolgt eine freiwillige Meldung im Rahmen eines Umweltmanagementsystems. Entsprechend liegen keine Angaben zu emittierten Schadstoffen vor.

**Wasser (B6)****Wasserentnahme (VSME Abs. 35)**

Die gesamte Wasserentnahme unseres Unternehmens beträgt 1.052 m<sup>3</sup>.

**Biodiversität (B5)****Gebiete mit schutzbedürftiger Biodiversität (VSME Abs. 33)****Weiterführende Informationen**

Unser Unternehmensstandort in Reutlingen befindet sich nicht in oder in der Nähe eines Gebiets mit schutzbedürftiger Biodiversität. Daher liegen für diesen Datenpunkt keine relevanten Flächen oder Standorte vor.

**Flächennutzung (VSME Abs. 34)****Weiterführende Informationen**

Das Unternehmen besitzt oder verwaltet keine Grundstücke oder Außenflächen. Die Nutzung beschränkt sich auf gemietete Innenräume. Es wurden keine Landnutzungsänderungen durch das Unternehmen veranlasst. Daher liegen keine berichtspflichtigen Daten zu Flächennutzung, versiegelten oder naturnahen Flächen vor.

**Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)****Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37)**

In unserem Unternehmen werden die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft angewendet: Ja.

Erstellt mit:



**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

Wir wenden die gesetzlichen Vorgaben der Kreislaufwirtschaft konsequent an.

Als Vertreiber von Mess- und Prüfgeräten erfüllen wir die Anforderungen des Kreislaufwirtschaftsgesetzes (KrWG) sowie des Elektro- und Elektronikgerätegesetzes (ElektroG).

Wir bieten unseren Kunden eine kostenlose, rechtssichere und nachhaltige Rücknahme von Altgeräten an. Jedes zurückgegebene Mess- oder Prüfgerät wird fachgerecht behandelt und einem umweltgerechten Recycling zugeführt. Dadurch werden wertvolle Rohstoffe wie Kupfer, Nickel oder Edelmetalle zurückgewonnen und Schadstoffe ordnungsgemäß entsorgt.

Mit diesem strukturierten Rücknahmesystem leisten wir einen aktiven Beitrag zur Ressourcenschonung und zur Erreichung der gesetzlichen Sammel- und Verwertungsquoten. Die Rückführung von Altgeräten in den Stoffkreislauf ist ein fester Bestandteil unseres Qualitäts- und Nachhaltigkeitsverständnisses.

**Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38)****Weiterführende Informationen**

Bei der dataTec AG fällt ausschließlich sehr geringe Abfallmenge aus dem regulären Büro- und Standortbetrieb an. Der gesamte Abfall wird über die kommunalen Rest-, Papier- und Wertstofftonnen entsorgt. Darüber hinaus entsteht kein zusätzlicher oder betriebsbedingter Abfall. Da die Abfallmengen äußerst gering sind und vollständig über die kommunale Entsorgung abgeführt werden, erfassen wir derzeit keine Gewichte. Eine zukünftige Gewichtsermittlung ist nicht geplant, da wir den Abfall weiterhin auf einem sehr niedrigen Niveau halten und keine gesonderten Abfallströme entstehen.

Erstellt mit:



**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Governance****Impressum**

## Soziales

### Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)

#### Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39)

Wir haben 137 unbefristet Beschäftigte.

Männliche Beschäftigte: 76

Weibliche Beschäftigte: 61

#### Weiterführende Informationen

Die dataTec AG ist ausschließlich für den Standort Reutlingen berichtspflichtig. Weitere Unternehmen wie die dataTec Schweiz AG oder Testhouse sind rechtlich eigenständige Gesellschaften mit eigenen Geschäftsführungen, Arbeitsverträgen und Personalstrukturen. Zudem befinden sich diese Unternehmen nicht vollständig im Besitz der dataTec AG. Daher liegen uns keine detaillierten Beschäftigtenzahlen nach Ländern für diese unabhängigen Gesellschaften vor; sie gehören nicht zum Konsolidierungskreis des Nachhaltigkeitsberichts.

#### Beschäftigtenfluktuation (VSME Abs. 40)

Die Fluktuationsrate beträgt 4,38% für den Berichtszeitraum.

### Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)

#### Geschlechterverhältnis (VSME Abs. 59)

#### Weiterführende Informationen

Die Gesamtbelegschaft umfasst 137 Mitarbeitende, davon 61 Frauen und 76 Männer, was einem Frauen-zu-Männer-Verhältnis von 0,80 entspricht und einen Frauenanteil von 44,5 % ergibt.

### Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)

Erstellt mit:



**Allgemeines****Umwelt****Soziales****Governance****Impressum****Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41)**

Im Berichtszeitraum kam es zu 0 meldepflichtigen Arbeitsunfällen. Dies entspricht einer Quote von 0 Arbeitsunfällen pro 100 Vollzeitkräfte innerhalb eines Jahres.

Die Anzahl der Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und arbeitsbedingter Erkrankungen beträgt 0.

**Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)****Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42)**

Unsere Beschäftigten erhalten ein Entgelt, das dem geltenden Mindestlohn gemäß der nationalen Gesetzgebung mindestens entspricht: Ja

Von unseren Beschäftigten sind 0% durch Tarifverträge abgedeckt.

**Weiterführende Informationen**

Da die dataTec AG nicht tarifgebunden ist und keine Tarifverträge anwendet, sind **0 % unserer Beschäftigten durch Tarifverträge abgedeckt**. Unsere Arbeitsbedingungen werden stattdessen über individuelle Arbeitsverträge sowie interne Richtlinien geregelt, die für alle Mitarbeitenden gleichermaßen gelten.

**Weiterführende Informationen**

Für den Berichtszeitraum liegen keine vollständigen und belastbaren Daten zur durchschnittlichen Anzahl der jährlichen Schulungsstunden pro Beschäftigten sowie zur geschlechtsspezifischen Aufschlüsselung vor.

Die zugrunde liegenden Schulungsdaten werden derzeit nicht bereichsübergreifend in einer Weise erfasst, die eine valide und aussagekräftige Auswertung ermöglicht.

Eine Veröffentlichung von Schätzwerten erfolgt bewusst nicht, da diese keine ausreichende Genauigkeit gewährleisten würden und somit die Vergleichbarkeit und Aussagekraft der Kennzahl beeinträchtigen könnten.

Das Unternehmen arbeitet daran, die Datenerfassung und Reportingprozesse weiterzuentwickeln, um künftig eine vollständige und belastbare Berichterstattung zu dieser Kennzahl zu ermöglichen.

Erstellt mit:



---

**Allgemeines**

---

**Umwelt**

---

**Soziales**

---

**Governance**

---

**Impressum**

## Governance

### Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

#### Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (VSME Abs. 43)

##### Weiterführende Informationen

Im Berichtszeitraum gab es bei der dataTec AG **keine Fälle von Korruption oder Bestechung**. Entsprechend wurden **0 Verurteilungen** ausgesprochen und **keine Geldstrafen** verhängt. Es lagen zudem keine laufenden Verfahren oder Untersuchungen zu Verstößen gegen Korruptions- oder Bestechungsvorschriften vor.

Erstellt mit:



Allgemeines

---

Umwelt

---

Soziales

---

Governance

---

Impressum

# Impressum

## Unternehmensangaben

dataTec AG

Ferdinand-Lassalle-Str. 52, 72770 Reutlingen, Deutschland

Erstellt mit:



**Allgemeines**

---

**Umwelt**

---

**Soziales**

---

**Governance**

---

**Impressum****Haftungsausschluss**

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wurde mit der DNK-Plattform erstellt und ein DNK-Plausibilitätscheck wurde durchgeführt. Grundlage der DNK-Plattform ist der aktuelle Stand des VSME-Standards. Der DNK übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit, Rechtskonformität oder Richtigkeit der Angaben. Der DNK-Plausibilitätscheck dient der Beurteilung einer Berichterstattung in Einklang mit den Anforderungen des VSME-Standards anhand der Grundsätze Konsistenz, Kohärenz, Verständlichkeit und Vollständigkeit. Der Umfang des Checks umfasst die vollständige Anwendung des Basismoduls, unter Berücksichtigung der im Standard vorgesehenen Auslassungsoptionen. Entsprechend der Vorgaben des VSME ist für das Zusatzmodul keine vollständige Berichterstattung aller Datenpunkte erforderlich. Der Plausibilitätscheck umfasst keine Prüfung von Belegen, Quellen oder sonstigen Nachweisen. Auch zusätzliche Informationen im Bericht, die über die Anforderungen des VSME hinausgehen sowie die Inhalte des Vorworts und Impressum sind nicht Gegenstand des Plausibilitätschecks. Das DNK-Signet ist Ausdruck des oben beschriebenen Qualitätsanspruchs. Es kann auch außerhalb dieses Berichts für die Kommunikation des berichtenden Unternehmens genutzt werden.

**veröffentlicht: 08 | 2026**

Erstellt mit:

